RESUM DE LA REUNIÓ ENTRE LA CONSELLERA D'INTERIOR, LA DGPEIS I ELS SINDICATS

Aquest **28 de juliol de 2026** s'ha signat el primer **Pla de carrera horitzontal del Cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya**, una fita històrica que permet avançar en el reconeixement professional i econòmic del col·lectiu.

A diferència de les reunions celebrades fins ara, a l'acte hi ha assistit la consellera d'Interior, **Núria Parlon**. La seva presència ha permès abordar, més enllà de la signatura del Pla de carrera horitzontal, altres qüestions prioritàries que afecten actualment el Cos de Bombers.

Després de signar el PCH, seguint el mandat expressat pel col·lectiu, vam dedicar tot el temps necessari a abordar bona part de les problemàtiques que preocupen els bombers/es.

Durant la reunió es va parlar de la gestió dels contaminants i les substàncies tòxiques, dels problemes d'avituallament en les intervencions de llarga durada, de la pèrdua de poder adquisitiu, dels incompliments encara pendents dels Acords 2023-2026 i de la necessitat d'obrir al més aviat possible la negociació dels nous Acords 2027-2030.

Pla de contaminants

Un dels punts més problemàtics que vam abordar va ser l'exposició a contaminants i substàncies tòxiques.

La part social vam mostrar, mostrant en la pròpia reunió equips de protecció individual i altres materials contaminats i de neteja juntament amb fotografies de situacions reals, les mancances existents i els perills als quals ens enfrontem constantment. La consellera d'Interior es va mostrar sorpresa, ja que desconeixia una part important d'aquesta realitat.

La consellera es va mostrar plenament receptiva a les reivindicacions plantejades per la part social i va manifestar la voluntat de donar la màxima prioritat a l'aprovació d'un **Pla de contaminants elaborat conjuntament amb les organitzacions sindicals**. En aquest sentit, va deixar molt clar que la resolució conjunta de la problemàtica dels contaminants constitueix una línia vermella per a ella i un compromís prioritari que vol abordar de manera decidida.

Aquest és un aspecte cabdal. Després de molts anys reclamant que les nostres demandes fossin realment escoltades, fins ara mai no s'havia plantejat la possibilitat d'arribar a una proposta elaborada i aprovada de manera conjunta.

Fins avui, aquest pla s'estava treballant des de la DGPEIS sense incorporar suficientment les demandes i aportacions dels representants dels treballadors i les treballadores. El compromís adquirit suposa, per tant, un canvi important en la manera d'abordar una qüestió essencial per a la salut i la seguretat del col·lectiu.

Com a primer pas, l'Administració s'ha compromès a efectuar una **compra massiva de màscares amb filtres adequats i ulleres adaptades a les màscares**, destinades a les actuacions en incendis forestals, una vegada se'n validi la utilització des de l'àmbit de la prevenció de riscos laborals.

Som conscients, i així ho hem transmès sempre, que la problemàtica dels contaminants no se solucionarà d'un dia per l'altre. Tanmateix, sembla que comencem a avançar en una mateixa direcció. Ara reclamem mostres tangibles que confirmin aquesta entesa i que serveixin com a punt de partida per començar a recuperar la confiança que la consellera considera tant necessària pel bon funcionament dels serveis públics.

Avituallaments dignes en les intervencions

En relació amb els avituallaments, l'Administració ha reconegut que el sistema basat exclusivament en caixes d'aliments no pot convertir-se en el model habitual del Cos de Bombers.

Aquestes caixes es podran utilitzar com a primera resposta durant els moments inicials d'una emergència, però s'ha assumit el compromís de formalitzar un contracte que permeti proporcionar **àpats calents en una segona fase de les intervencions de llarga durada**.

Actualment, s'està treballant amb un nou sistema dinàmic d'adquisició de contractació que pugui superar els controls jurídics i econòmics necessaris, atès que el model anterior no disposava d'un encaix jurídic suficient.

La consellera ens ha exposat que la solució definitiva no arribarà a curt termini, però s'ha compromès a buscar solucions provisionals, sempre que sigui possible, per als serveis de llarga durada que es produeixin durant aquest estiu.

Acords 23-26

La consellera també s'ha mostrat decidida a intentar completar altres punts dels Acords 23-26, més enllà de la gestió dels contaminants, que fins ara semblaven pràcticament descartats, com ara:

- La compensació de la nocturnitat.
- La millora del preu de les hores extraordinàries
- Desencallar la situació del grup B.
- Modificació de les taules retributives per reparar greuges històrics.
- Obrir places destinades a 2a activitat/majors de 58 anys.

La part social ha estat convocada el pròxim **18 de setembre** per començar a tractar els darrers punts dels Acords 23-26 que encara no s'han pogut tancar per tot seguit buscar data amb la voluntat d'iniciar tan aviat com sigui possible la negociació dels futurs Acords 27-30**.**

Un canvi de tarannà

La valoració general de la reunió és positiva i profitosa. La consellera ha defensat amb fermesa la importància dels serveis públics i ha mostrat un tarannà més proper a les reivindicacions de la part social del que havíem percebut fins ara.

Tanmateix, aquests compromisos s'hauran de concretar en decisions, calendaris i recursos. La part social en farà un seguiment exigent per garantir que les paraules es tradueixin en millores reals per al conjunt del Cos.

Les organitzacions sindicals coincidim que totes les mesures de pressió han de continuar actives, tal com s'ha decidit col·lectivament i de manera majoritària.

Les bones paraules han d'anar acompanyades de fets, i una primera demostració clara haurà de ser l'adquisició de les màscares amb filtres per a les actuacions en incendis forestals.

Mantenim les mesures de pressió

Totes les mesures de pressió continuen plenament vigents, tal com hem acordat col·lectivament i de manera majoritària.

Al mateix temps, insistim que tots els bombers i bomberes hem de ser especialment exigents en la gestió dels equips de protecció individual i del material brut o contaminat. Això no s'ha d'entendre únicament com una mesura de pressió, sinó com una actuació imprescindible per protegir la nostra salut, la dels companys/es i la de la ciutadania.

De la mateixa manera que la negativa a fer hores extraordinàries en tots els nivells i àmbits incloent guàrdia de suport, echos, deltes... posa de manifest fins a quin punt el funcionament ordinari del Cos depèn de la nostra disponibilitat, negar-se a utilitzar equips de protecció o material que no reuneixin les condicions adequades de neteja, descontaminació i seguretat és una actuació legítima i necessària que demostra que el cos es sustenta per la nostra voluntat.

El Cos no es pot sostenir a costa de la nostra salut ni gràcies a l'acceptació de condicions que no compleixen els mínims preventius exigibles.

Paralització temporal de la formació

Som conscients que paralitzar temporalment qualsevol activitat formativa, incloses les formacions de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, requereix el compromís de tots els formadors/es.

Aquesta mesura no afecta únicament els Bombers de la Generalitat, sinó també els Bombers Voluntaris, els Bombers de Barcelona i altres col·lectius que participen en les activitats formatives.

També som conscients que aquesta és una de les mesures de pressió que pot generar més dubtes i diversitat d'opinions. Tot i això, perquè sigui efectiva, cal que sigui respectada i assumida col·lectivament.

Demanem que es mantingui aturada tota activitat formativa fins a la reunió del **18 de setembre**, tot sabent que aquesta decisió afectarà especialment les promocions internes.

Amb la mateixa voluntat de col·laboració, demanem també que els formadors/es no comuniquin la seva disponibilitat per al curs bàsic de bombers ni per a cap altra activitat formativa que s'hagi de desenvolupar més enllà d'aquesta data, fins que s'hagi celebrat la reunió i se n'hagin pogut valorar els resultats.

Si l'Administració demostra una voluntat real de negociació amb fets consumats, es presenta amb els deures fets i concreta els compromisos adquirits, podrem sortir de la reunió amb mostres clares de millora i valorar col·lectivament l'evolució de totes les mesures, especialment la paralització de la formació.

També volem aprofitar aquest període d'aturada per crear un espai de trobada entre els representants del col·lectiu de formadors/es i les organitzacions sindicals, amb l'objectiu d'abordar problemàtiques endèmiques que fa massa temps que arrosseguem i que fins ara no hem estat capaços de desencallar.

Durant anys ens hem trobat davant d'una Administració rígida, que ha imposat els seus ritmes i ha marcat unilateralment el calendari, dificultant qualsevol avenç real en les condicions de les persones que sostenen la formació del Cos.

Aquest bloqueig temporal de la formació ha de servir en benefici de tothom, tant del conjunt dels Bombers com del col·lectiu de formadors/es. Hem d'aprofitar les inèrcies actuals i la posició de força assolida per avançar també en la resolució d'aquestes problemàtiques i aconseguir millores reals, concretes i duradores.

La pressió col·lectiva funciona

La signatura del primer PCH i els compromisos adquirits en matèria de contaminants, avituallaments, nocturnitat, hores extraordinàries i grup B demostren que la mobilització, la unitat i les mesures de pressió del col·lectiu estan donant fruits.

Encara queda molta feina per fer i molts compromisos per convertir en realitats. Per això, cal mantenir la unitat, respectar les decisions adoptades democràticament i sostenir les mesures aprovades fins que l'Administració demostri amb fets una voluntat real de complir.